

**CORSO DI SISTEMI ORGANIZZATIVI
2010/2011 - anno 2° - secondo semestre -**

Unità didattiche	Orario	Argomento
02/03/2011	9 - 13	Introduzione al corso: proiezione del film "Il Posto". I significati del concetto di organizzazione.
03/03/2011	9 - 13	La costruzione dell'organigramma. Le strutture organizzative fondamentali e l'evoluzione strategico-organizzativa. Strutture e schemi organizzativi per progetti, per product manager e a matrice.
9/03/2011	9 - 13	Proiezione di un documentario. Cenni sulle principali teorie organizzative. Gli elementi di base della progettazione organizzativa: le cinque parti dell'organizzazione e i cinque meccanismi di coordinamento.
16/03/2011	9 - 13	Le cinque forme organizzative e le implicazioni gestionali. Analisi del caso CNN.
23/03/2011	9 - 13	Le variabili critiche nella progettazione dell'organizzazione aziendale. Elementi per l'analisi organizzativa.
30/03/2011	9 - 13	La progettazione delle posizioni individuali e le competenze lavorative
06/04/2011	9 - 13	L'organizzazione e il sistema informativo. Il fattore umano. La comunicazione interpersonale
13/04/11	9 - 13	La direzione del personale. La gestione delle risorse umane. La pianificazione delle risorse
20/04/11	9 - 13	La selezione del personale
04/05/2011	9 - 13	I sistemi di valutazione e l'incentivazione
11/05/2011	9 - 13	Lo sviluppo individuale e il cambiamento organizzativo
18/05/2011	9 - 13	La leadership. Il coaching
25/05/2011	9 - 13	Il mercato del lavoro e la "Legge Biagi"
26/05/2011	9 - 13	Presentazione dei casi aziendali
31/05/2011	9 - 13	Presentazione dei casi aziendali
01/06/2011	9 - 13	Presentazione dei casi aziendali

Oltre alle lezioni, saranno organizzati seminari di approfondimento su temi di interesse dell'aula con la partecipazione di esperti provenienti dal mondo aziendale e associativo. I seminari di approfondimento si terranno fuori dall'orario di lezione. La partecipazione ai seminari di approfondimento è altamente consigliata e rappresenta una ulteriore opportunità di conoscenza e collegamento con il mondo economico e il mercato del lavoro. La partecipazione ai seminari di approfondimento facilita la comprensione degli argomenti trattati durante le lezioni e costituisce condizione necessaria ma non sufficiente per il conseguimento della lode.

Condizioni per il superamento dell'esame

È prevista l'analisi organizzativa di un caso aziendale. Il lavoro potrà essere svolto in gruppo, previa approvazione del docente, e dovrà approfondire i temi trattati nelle lezioni. L'elaborato dovrà essere consegnato ai docenti entro **il 25 maggio 2011** e discusso in aula nelle sessioni successive.

L'esame sarà perfezionato con il superamento della prova orale che verterà sugli argomenti trattati durante il corso e si baserà sulla preparazione dei seguenti testi:

- Reborà G., Manuale di Organizzazione Aziendale, Carocci, Roma, 2001 (Capitoli 1-16)
- Reborà G. (a cura di), La direzione del personale. Fondamenti per una prassi professionale innovativa, Etas, Milano, 2009 (capitoli 3-10).
- Lucidi, casi, esercitazioni e materiali proposti durante le lezioni.

Testo consigliato per ulteriori approfondimenti:

Mintzberg H., La progettazione dell'organizzazione aziendale, Il mulino, Bologna, 1996