**LEZIONE I (25 febbraio)**

* Teoria delle fonti del diritto
	+ Fonti di cognizione e fonti di produzione
	+ Cenni di teoria delle fonti
* Fonti del diritto del lavoro italiano
	+ Costituzione
	+ Diritto dell’Unione Europea
	+ Codice civile e le leggi collegate
	+ Altre fonti (decreti ministeriali, circolari e messaggi)
	+ Contratto collettivo
	+ Regolamenti aziendali
	+ Usi normativi, contrattuali, aziendali
* Cenni di diritto sindacale
	+ Art. 39 Costituzione
	+ Contratto collettivo (efficacia oggettiva e soggettiva)
* Autonomia e subordinazione
	+ Autonomia contrattuale e tipi contrattuali
	+ Causa e tipo nel contratto di lavoro
	+ Lavoro subordinato e lavoro autonomo (storia e tipi)
	+ Art. 2094 cod. civ. e elaborazione successiva
	+ Sussunzione e metodo tipologico
	+ Parasubordinazione (collaborazioni coordinate e continuative e collaborazioni a progetto)
	+ Conseguenze della scelta e/o dell’imposizione del tipo contrattuale
	+ Art. 2126 cod. civ. e prestazione di fatto
	+ Casi pratici

**LEZIONE II (27 febbraio)**

* Certificazione del contratto di lavoro (cenni)
* Contratto di lavoro subordinato
	+ Autonomia individuale, norme imperative, integrazione del contratto
	+ Forma, contenuto
	+ Mansioni, qualifiche, categorie
	+ Dirigenti
* Obbligazioni del contratto di lavoro subordinato
	+ Quantità della prestazione: tempo, luogo e durata della prestazione
	+ Qualità della prestazione: diligenza e fedeltà
	+ Pattuizioni eventuali (patto di prova, patto di non concorrenza)
* Obbligazioni del contratto di lavoro subordinato (segue)
	+ Retribuzione (con esercitazione: come leggere una busta paga)
	+ Periodi di sospensione del rapporto di lavoro (malattia, infortunio, congedi e permessi)
	+ Cenni sul periodo di comporto e sul licenziamento in costanza di malattia
	+ Potere disciplinare (fonti, cenni sul procedimento disciplinare, sanzioni disciplinari)
	+ Controlli sul lavoratore
	+ *Jus variandi*
	+ Mobilità aziendale (trasferimento e distacco);

**LEZIONE III (6 marzo)**

* Cenni sul riordino delle tipologie contrattuali con il Jobs act
* Flessibilità organizzativa e accesso al lavoro (segue)
	+ contratto di lavoro subordinato a tempo determinato (limiti quantitativi, proroga, rinnovo, conversione a tempo indeterminato)
	+ contratto di lavoro subordinato *part-time* (clausole flessibili e elastiche, trasformazione da e in *full-time*)
* Accesso nel mondo del lavoro per i giovani: *stage* e contratto di apprendistato (cenni)
* Appalto
	+ Nozione (lavoro subordinato, terziarizzato, *outsourcing*)
	+ Validità del contratto d’appalto
	+ Responsabilità solidale
* Somministrazione di lavoro
	+ Rapporto trilatero
	+ Somministrazione a tempo determinato e *staff leasing*
	+ Causali
	+ Disciplina del rapporto di lavoro

**LEZIONE IV (13 marzo)**

* Cessazione del rapporto di lavoro
	+ Licenziamento individuale
	+ Licenziamento disciplinare (definizione, procedura, sanzioni, casi pratici)
	+ Licenziamento per giustificato motivo oggettivo (definizione, procedura, casi pratici)
	+ Cosa cambia con il Jobs act
* Cenni sul licenziamento del dirigente e rimedi speciali
	+ Dimissioni e risoluzione consensuale (forma e procedura di convalida)

**LEZIONE V (20 marzo)**

1. Ammortizzatori sociali (vecchie e nuove regole)
2. Licenziamento collettivo:
	* Natura e motivi
	* Requisiti
	* Procedura
	* Attuazione dei licenziamenti

**LEZIONE VI (27 marzo)**

* Diritto sindacale:
1. Rappresentanza e rappresentatività
2. Esercitazioni (**questionario** a risposta multipla)