**LEZIONE I (25 febbraio)**

* Teoria delle fonti del diritto
  + Fonti di cognizione e fonti di produzione
  + Cenni di teoria delle fonti
* Fonti del diritto del lavoro italiano
  + Costituzione
  + Diritto dell’Unione Europea
  + Codice civile e le leggi collegate
  + Altre fonti (decreti ministeriali, circolari e messaggi)
  + Contratto collettivo
  + Regolamenti aziendali
  + Usi normativi, contrattuali, aziendali
* Cenni di diritto sindacale
  + Art. 39 Costituzione
  + Contratto collettivo (efficacia oggettiva e soggettiva)
* Autonomia e subordinazione
  + Autonomia contrattuale e tipi contrattuali
  + Causa e tipo nel contratto di lavoro
  + Lavoro subordinato e lavoro autonomo (storia e tipi)
  + Art. 2094 cod. civ. e elaborazione successiva
  + Sussunzione e metodo tipologico
  + Parasubordinazione (collaborazioni coordinate e continuative e collaborazioni a progetto)
  + Conseguenze della scelta e/o dell’imposizione del tipo contrattuale
  + Art. 2126 cod. civ. e prestazione di fatto
  + Casi pratici

**LEZIONE II (27 febbraio)**

* Certificazione del contratto di lavoro (cenni)
* Contratto di lavoro subordinato
  + Autonomia individuale, norme imperative, integrazione del contratto
  + Forma, contenuto
  + Mansioni, qualifiche, categorie
  + Dirigenti
* Obbligazioni del contratto di lavoro subordinato
  + Quantità della prestazione: tempo, luogo e durata della prestazione
  + Qualità della prestazione: diligenza e fedeltà
  + Pattuizioni eventuali (patto di prova, patto di non concorrenza)
* Obbligazioni del contratto di lavoro subordinato (segue)
  + Retribuzione (con esercitazione: come leggere una busta paga)
  + Periodi di sospensione del rapporto di lavoro (malattia, infortunio, congedi e permessi)
  + Cenni sul periodo di comporto e sul licenziamento in costanza di malattia
  + Potere disciplinare (fonti, cenni sul procedimento disciplinare, sanzioni disciplinari)
  + Controlli sul lavoratore
  + *Jus variandi*
  + Mobilità aziendale (trasferimento e distacco);

**LEZIONE III (6 marzo)**

* Cenni sul riordino delle tipologie contrattuali con il Jobs act
* Flessibilità organizzativa e accesso al lavoro (segue)
  + contratto di lavoro subordinato a tempo determinato (limiti quantitativi, proroga, rinnovo, conversione a tempo indeterminato)
  + contratto di lavoro subordinato *part-time* (clausole flessibili e elastiche, trasformazione da e in *full-time*)
* Accesso nel mondo del lavoro per i giovani: *stage* e contratto di apprendistato (cenni)
* Appalto
  + Nozione (lavoro subordinato, terziarizzato, *outsourcing*)
  + Validità del contratto d’appalto
  + Responsabilità solidale
* Somministrazione di lavoro
  + Rapporto trilatero
  + Somministrazione a tempo determinato e *staff leasing*
  + Causali
  + Disciplina del rapporto di lavoro

**LEZIONE IV (13 marzo)**

* Cessazione del rapporto di lavoro
  + Licenziamento individuale
  + Licenziamento disciplinare (definizione, procedura, sanzioni, casi pratici)
  + Licenziamento per giustificato motivo oggettivo (definizione, procedura, casi pratici)
  + Cosa cambia con il Jobs act
* Cenni sul licenziamento del dirigente e rimedi speciali
  + Dimissioni e risoluzione consensuale (forma e procedura di convalida)

**LEZIONE V (20 marzo)**

1. Ammortizzatori sociali (vecchie e nuove regole)
2. Licenziamento collettivo:
   * Natura e motivi
   * Requisiti
   * Procedura
   * Attuazione dei licenziamenti

**LEZIONE VI (27 marzo)**

* Diritto sindacale:

1. Rappresentanza e rappresentatività
2. Esercitazioni (**questionario** a risposta multipla)