



Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

Direzione Territoriale del lavoro

e-mail DPL.

Il giorno ... del mese ... dell'anno ... alle ore ... il/i sottoscritto/i ... in qualità di funzionario/funzionari ...

- 1. L'impiego di personale non risultante dalla documentazione obbligatoria in misura pari o superiore al venti per cento (n. 11 lavoratori, indicati nella pagina seguente) del totale dei lavoratori presenti sul luogo di lavoro (n. 11 lavoratori individuati nell'allegato I del verbale di primo accesso ... notificato in data ... 123)
2. gravi e reiterate violazioni in materia di tutela della salute e della sicurezza sul lavoro (vedi allegato A).

Pertanto, a norma dell'art. 14, comma 1, D.Lgs. 9 aprile 2008, n. 81, come modificato dall'art. 11, D.Lgs. 3 agosto 2009, n. 106, il/i sottoscritto/i adotta/adottano il seguente

PROVVEDIMENTO DI SOSPENSIONE DELL'ATTIVITÀ IMPRENDITORIALE

NEI CONFRONTI DEL (DATORE DI LAVORO):

Sig./ra ... nat a ... il ... e residente in ... (VA), Via ... n. ... codice fiscale: ... in qualità di: P.R.S. ASSOCIATIONS della ditta (denominazione o ragione sociale): ... con sede legale a ... (VA) via ... n. ...

CON RIFERIMENTO ALL'UNITÀ PRODUTTIVA/AL CANTIERE DI:

località: ... (VA), via ... n. ...

- A. con decorrenza ed efficacia immediata, dalla data di notifica del presente atto;
B. con decorrenza delle ore dodici (12:00) del giorno ... con riserva di annullamento, ove si accerti, entro lo stesso termine, la regolare occupazione, al momento dell'accesso ispettivo, dei lavoratori presenti sul luogo di lavoro, in misura tale da non integrare il presupposto di cui all'art. 14, comma 1, D.Lgs. n. 81/2008, come modificato dal D.Lgs. n. 106/2009;

AVVERTENZE

I. Condizioni per la revoca del provvedimento (art. 14, co. 3 e 4, D.Lgs. n. 81/2008, come modif. dal D.Lgs. n. 106/2009)

Il provvedimento di sospensione adottato ai sensi del sopra indicato n. 1 è revocato alle seguenti condizioni:
- regolarizzazione dei lavoratori non risultanti dalle scritture o da altra documentazione obbligatoria;
- pagamento di una somma pari ad euro 1.500, da versare al fondo di cui all'art. 14, comma 7, D.Lgs. n. 81/2008 (codice tributo: 698T).
Il provvedimento di sospensione adottato ai sensi del sopra indicato n. 2 è revocato alle seguenti condizioni:
- accertamento del ripristino delle regolari condizioni di lavoro;
- pagamento di una somma pari ad euro 2.500, da versare al fondo di cui all'art. 14, comma 7, D.Lgs. n. 81/2008 (codice tributo: 698T).
Si fa presente che ai sensi dell'art. 14, comma 6, D.Lgs. n. 81/2008, è comunque fatta salva l'applicazione delle sanzioni penali, civili e amministrative vigenti.

II. Mancata ottemperanza al provvedimento (art. 14, co. 10, D.Lgs. n. 81/2008, come modif. dal D.Lgs. n. 106/2009)

Il datore di lavoro che non ottempera al presente provvedimento di sospensione adottato ai sensi del sopra indicato n. 1, è punito con l'arresto da tre a sei mesi o con l'ammenda da euro 2.500 a 6.400.
Il datore di lavoro che non ottempera al presente provvedimento di sospensione adottato ai sensi del sopra indicato n. 2, è punito con l'arresto fino a sei mesi.

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page.

III. Comunicazione del provvedimento alle autorità competenti e provvedimento interdittivo alla contrattazione con le pubbliche amministrazioni e alla partecipazione a gare pubbliche (art. 14, co. 1, D.Lgs. n. 81/2008, come modif. dal D.Lgs. n. 106/2009)

Con esclusione del caso di adozione del presente provvedimento con effetti differiti, seguita dal verificarsi, entro il termine di differimento, delle condizioni per la tempestiva revoca, l'adozione del provvedimento di sospensione sarà comunicata all'Autorità per la vigilanza sui contratti pubblici di lavori, servizi e forniture, di cui all'art. 6, D.Lgs. 12 aprile 2006, n. 163 ed al Ministero delle infrastrutture e dei trasporti, per gli aspetti di rispettiva competenza, al fine dell'emanazione, da parte del Ministero delle infrastrutture e dei trasporti, di un provvedimento interdittivo alla contrattazione con le pubbliche amministrazioni ed alla partecipazione a gare pubbliche.

La durata del provvedimento interdittivo è stabilita, per le diverse ipotesi, dall'art. 14, comma 1, D.Lgs. n. 81/2008, come modificato dal D.Lgs. n. 106/2009, ultimo periodo. ~~14.1 del 81/2008~~

IV. Procedimento amministrativo (art. 28, co. 1, D.Lgs. n. 81/2008, come modif. dal D.Lgs. n. 106/2009)

Al presente provvedimento di sospensione non si applicano le disposizioni della L. 7 agosto 1990, n. 241 e succ. modif.

V. Ricorsi avverso il presente provvedimento (art. 14, co. 9, D.Lgs. n. 81/2008, come modif. dal D.Lgs. n. 106/2009 e L. 6 dicembre 1971, n. 1034)

Avverso il presente provvedimento di sospensione è ammesso ricorso amministrativo, entro 30 giorni dalla notifica del presente provvedimento, alla Direzione regionale del lavoro di Milano, la quale si pronuncerà, nel termine di 15 giorni dalla notifica del ricorso stesso; decorso inutilmente tale ultimo termine il provvedimento di sospensione perde efficacia. È altresì ammesso ricorso, entro 60 giorni dalla notifica del presente provvedimento, al Tribunale amministrativo regionale di Milano.

ELENCO DEL PERSONALE PRESENTE AL LAVORO NON RISULTANTE DA DOCUMENTAZIONE OBBLIGATORIA

N.	Cognome e nome, documento d'identità	Luogo e data di nascita	Il soggetto è stato visto svolgere la seguente attività (descrizione analitica, abbigliamento e altri elementi utili. Indicare se acquisita dichiarazione)
1.	[REDACTED]	[REDACTED]	BARBATA JEANS e CAMICIA NERA.
2.	[REDACTED]	[REDACTED]	ADUSO CAMISIERE - TAGLIA NERA CON LOGO BTTA
3.	[REDACTED]	[REDACTED]	TAGLIA LETESSERE ALL'INGRESSO
4.	[REDACTED]	[REDACTED]	BARBATA DISTO IL GANOVIS BAR
5.	[REDACTED]	[REDACTED]	ADDETTO AL GUARDAROBBA - TAGLIA NERA CON LOGO
6.	[REDACTED]	[REDACTED]	ADDETTO ALLA PUS. CA - JEANS e TAGLIA NERA

Poiché i lavoratori sopra identificati sono stati trovati intenti al lavoro dai sottoscritti verbalizzanti in totale assenza di qualsiasi documento che ne attesti con certezza la regolare occupazione; risultando gli stessi impegnati nelle attività lavorative indicate nella tabella di cui sopra, sussistono le ragioni di fatto e di diritto che comportano l'adozione del presente provvedimento di sospensione ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs. n. 81/2008.

Trattasi dunque di lavoro concretamente svolto senza alcuna preventiva registrazione in documentazione obbligatoria - così come accertato personalmente dagli scriventi verbalizzanti, anche ai sensi e per gli effetti dell'art. 2700 c.c. con verbale di primo accesso ispettivo redatto contestualmente al presente provvedimento e notificato congiuntamente allo stesso - da parte di un numero di lavoratori pari a 11 sul totale dei lavoratori presenti sul luogo di lavoro pari a 13 e, quindi, con una percentuale di lavoratori non risultanti dalla documentazione obbligatoria pari al 100%.

Per ogni ulteriore specifica concernente l'adozione del presente provvedimento di sospensione si rinvia al verbale di primo accesso n. 123 del 11/1/09 notificato in data 11/1/09 nonché al provvedimento di prescrizione obbligatoria del 11/1/09 notificato in data 11/1/09 il/le quale/i costituisce/ono parte integrante del presente provvedimento.

Luogo e data [REDACTED]	Firma del funzionario/i [REDACTED]	Firma della persona che riceve il provvedimento [REDACTED]
----------------------------	---------------------------------------	---

- 7. [REDACTED] FIGURANTE DI SALA - TAGLIA NERA CON LOGO
- 8. [REDACTED] FIGURANTE DI SALA - TAGLIA NERA
- 9. [REDACTED] FA BARBATE IS CUSMT - TAGLIA NERA CON LOGO
- 10. [REDACTED] ADDETTO AL GUARDAROBBA - TAGLIA NERA CON LOGO
- 11. [REDACTED] ADDETTO ALLA PUS. CA - JEANS CON TAGLIA NERA