**CORSO DI RELAZIONI INDUSTRIALI E NEGOZIAZIONE**

**2018/ 2019 – anno 2 LM - secondo semestre**

**Docenti: Gianfranco Rebora, Pier Angelo Albini, Ernesto Di Seri**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **N.** | **DATA** | **ARGOMENTO** | **DOCENTE** |
|  |  |  |  |
|  |  | **PARTE I – Le relazioni industriali** |  |
| 1 | Venerdì 22.2  9-13 | Presentazione del corso. Le “relazioni industriali”: contenuti essenziali, brevi cenni storici, rapporti con l’evoluzione delle organizzazioni. | Rebora |
| 2 | Venerdì 1.3  9-13 | Le relazioni industriali in azienda. Analisi di un contratto aziendale. | Rebora |
| 3 | Venerdì 8.3  9-13 | Le nuove relazioni industriali e il Welfare aziendale.  Esercitazione | Rebora |
| 4 | Venerdì 15.3  9-13 | Le nuove frontiere della Relazioni industriali: organizzazione del lavoro, nuove tecnologie, benessere, produttività, partecipazione. Evoluzione della prassi negoziale e prospettive di innovazione.  Dibattito con ospiti esterni. | Rebora |
| 5 | Venerdì 22.3  9-13 | Libertà ed organizzazione sindacale | Albini |
| 6 | Venerdì 29.3  9-13 | La rappresentanza sindacale in azienda | Albini |
| 7 | Venerdì 5.4  9-13 | Le nuove prospettive dell’organizzazione del lavoro. Innovazione tecnologica e industry 4.0. L’evoluzione del sistema delle qualifiche e dei profili professionali. | Rebora |
| 8 | Venerdì 12.4  9-13 | Le nuove soluzioni per l’ordinamento professionale nella contrattazione collettiva dei diversi settori: industria, terziario, pubbliche amministrazioni, banche e assicurazioni. | Rebora |
| 9 | Venerdì 3.5  9-13 | La contrattazione per i dirigenti e le alte professionalità | Rebora |
| 10 | Venerdì 10.5 9-13 | La contrattazione collettiva: aspetti giuridici | Di Seri |
| 11 | Venerdì 17.5  14-16 | La contrattazione a livello aziendale: aspetti giuridici | Di Seri |
|  | Data da definire | **Prova accertamento** |  |

Il corso sarà completato dal modulo avanzato/laboratorio di negoziazione (2 crediti, con valutazione e voto distinti), obbligatorio solo per gli studenti del curriculum Management delle risorse umane.

# Condizioni per il superamento dell'esame

### Studenti frequentanti

La valutazione degli studenti frequentanti terrà conto dei contributi al lavoro d’aula, allo svolgimento delle esercitazioni e all’approfondimento di tematiche con elaborazioni personali. E’ prevista **una prova di accertamento** **riservata agli studenti frequentanti.**

**I materiali più specifici da preparare verranno indicati in aula dai docenti.**

## Studenti non frequentanti

**Potranno sostenere l'esame in forma scritta, in qualsiasi appello, preparandosi sui seguenti testi:**

**- Riccardo Del Punta - Diritto del Lavoro - Giuffrè editore, precisamente sezione 2 - Diritto Sindacale cap. I, II, III, IV, e V - pag. 177 – 319**

**- Paolo Rebaudengo, Nuove regole in fabbrica. Dal contratto Fiat alle nuove relazioni industriali, Il Mulino, Bologna, 2015**

**- Giuseppe Sabella, Rivoluzione metalmeccanica. Dal caso Fiat al rinnovo unitario del contratto nazionale, Guerini, Milano, 2017**