

Regole del Corso

- La frequenza attenta e partecipe è una condizione essenziale per un apprendimento proficuo
- La frequenza presuppone l'impegno a preparare la discussione dei casi di studio
- È prevista la raccolta delle firme dei presenti
- Si può sostenere l'esame da frequentanti solo se si è frequentato almeno il 75% delle lezioni

1. HR Department

- L'Ufficio Risorse Umane serve?
- Se sì, perchè? Scopo?
- Quali sono le responsabilità e le attività principali di questo ufficio?
- Che competenze sono richieste?

2. Progettazione organizzativa

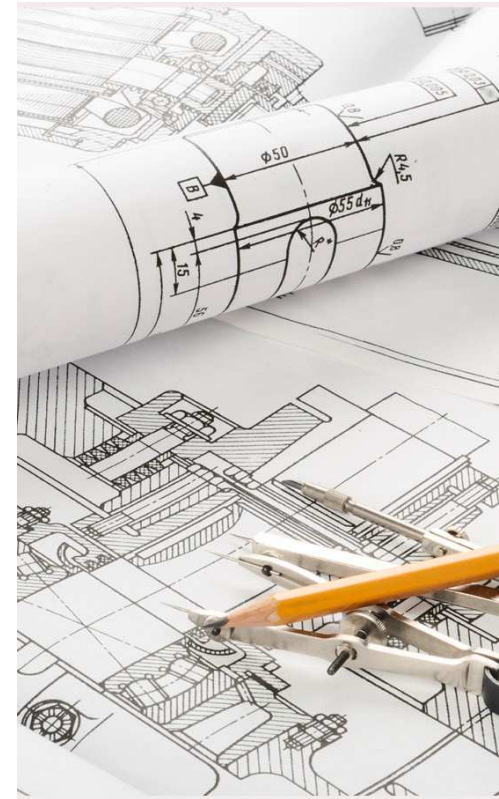
Si può definire progettazione organizzativa il disegno di una struttura con l'intento che sia efficiente e al servizio del raggiungimento degli obiettivi aziendali, della divulgazione dei Valori e della realizzazione della Strategia.

Il disegno di un'organizzazione che soddisfa questi criteri accompagnerà lo sviluppo dell'Azienda durante un periodo di tempo. Anche le organizzazioni migliori non lo sono «per sempre», infatti dovranno rinnovarsi per prevenire o rispondere a specifici stimoli endogeni e/o esogeni

Introduzione all'analisi organizzativa

Work Design

Assegnazione dei compiti alle persone, definizione delle modalità di svolgimento degli stessi e attribuzione delle responsabilità decisionali che ne scaturiscono.



Introduzione all'analisi organizzativa

Configurazione formale dell'organizzazione

E' la creazione della macrostruttura e cioè la scelta della divisione del lavoro e della distribuzione del potere decisionale e delle responsabilità



Introduzione all'analisi organizzativa

I confini dell'organizzazione



Introduzione all'analisi organizzativa

Verticali: tra livelli e strati gerarchici di personale

Orizzontali: tra unità funzionali, divisionali,....

Esterni: verso clienti, fornitori,....

Geografici: tra nazioni culture,.....



Esempio

Analisi
organizzativa di una PMI italiana
commerciale semplificata

Esempio di analisi organizzativa

Strategia - Valori - Targets



Esempio di analisi organizzativa

Condivisione



Esempio di analisi organizzativa

Analisi macrostruttura

Analisi microstruttura

Analisi dei processi

Analisi dei confini

Situazione ATTUALE



Esempio di analisi organizzativa

Analisi ambiente organizzativo



Esempio di analisi organizzativa

Ambiente organizzativo: insieme di tutti gli elementi, al di fuori dei confini dell'organizzazione, che sono in grado di influenzare l'organizzazione stessa o una sua parte

- Ambiente di riferimento: insieme dei settori con i quali l'impresa interagisce in modo diretto e hanno impatto immediato
- Ambiente generale: insieme dei settori che non hanno un impatto diretto ma con influenza sull'ambiente di riferimento



Esempio di analisi organizzativa

Analisi dei GAP



Esempio di analisi organizzativa

Condivisione possibili rinnovamenti organizzativi con il Management



Esempio di analisi organizzativa

Finetuning



Esempio di analisi organizzativa

Condivisione con le persone che lavorano in azienda della nuova organizzazione



Esempio di analisi organizzativa

Pubblicazione



Cosa accade in strutture più complesse

Organizzazione a matrice?

