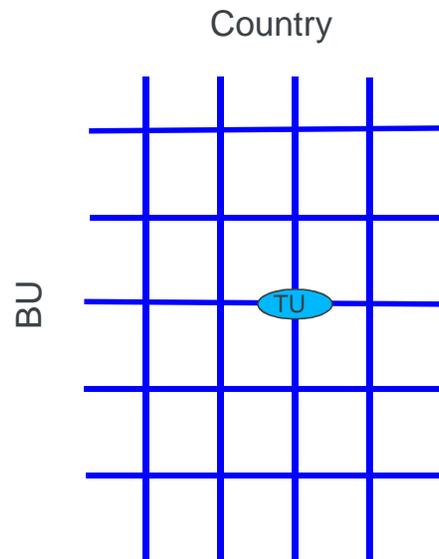


# Regole del Corso

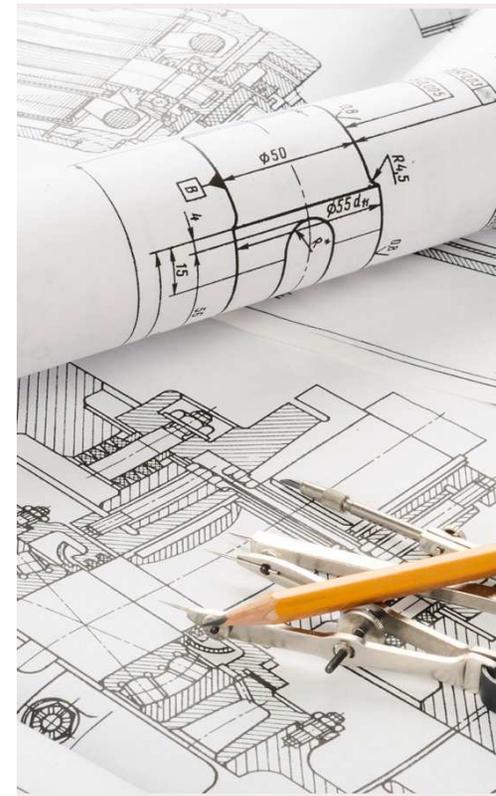
- La frequenza attenta e partecipe è una condizione essenziale per un apprendimento proficuo
- La frequenza presuppone l'impegno a preparare la discussione dei casi di studio
- È prevista la raccolta delle firme dei presenti
- Si può sostenere l'esame da frequentanti solo se si è frequentato almeno il 75% delle lezioni

# 1. Matrix organization

# Matrix organization



Questa matrice è crossfunctional and cross countries.



# Matrix organization

Responsabili multipli

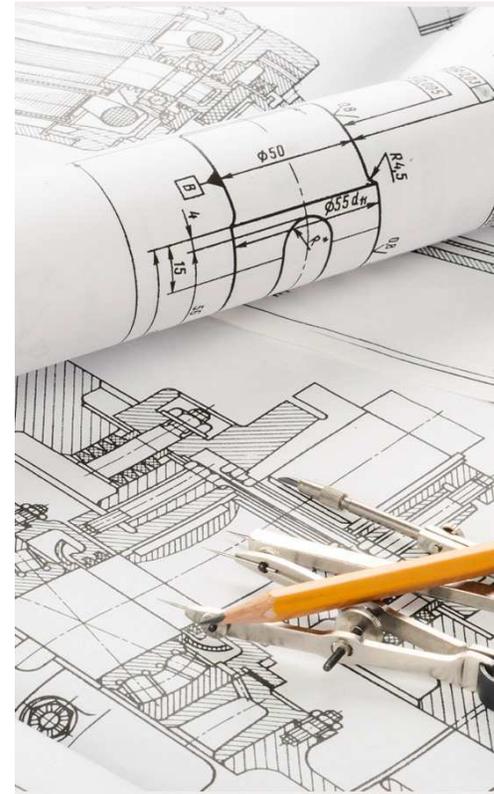
Influenza senza autorità

Possibili targets non allineati

Responsabilità senza controllo diretto totale



MATRIX



# Matrix organization

Differenti lingue

Diverse culture

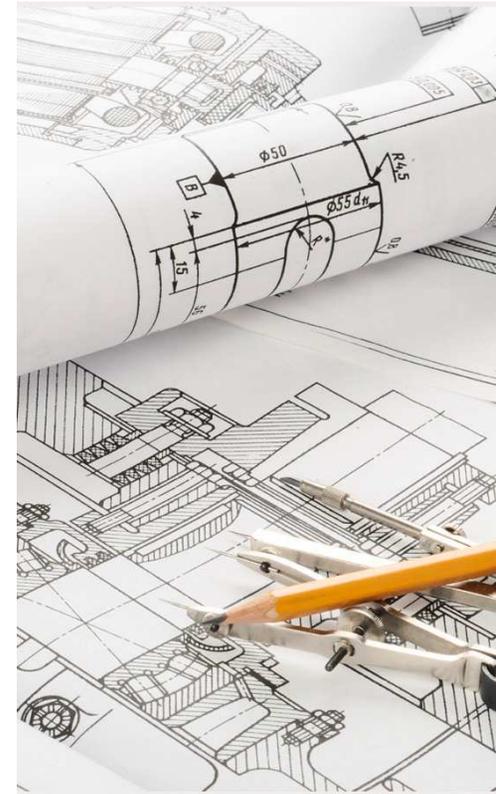
Differenti locations medesimo team

Teams interfunzionali

Teams Virtuali



MATRIX



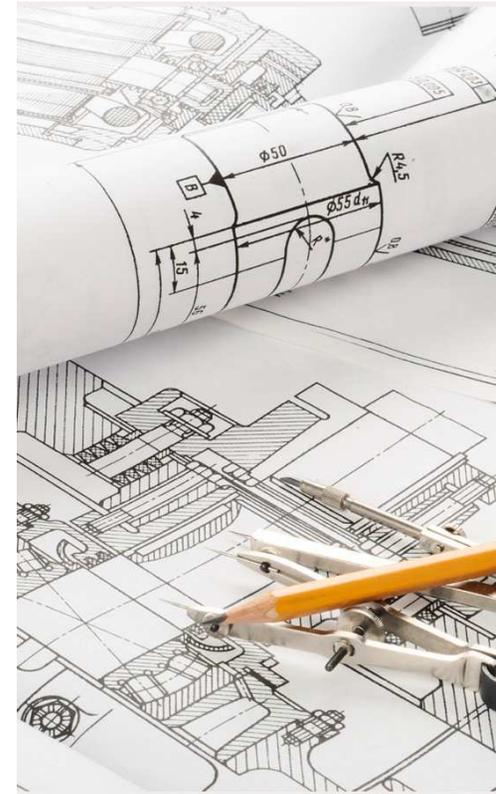
# Matrix organization

Possibili vantaggi

Visione crossfunctional

Rompere i silos

Maggiore flessibilità



# Matrix organization

Possibili svantaggi

Complessità organizzativa

Ruoli poco chiari

Targets non allineati

Incremento esponenziale di meeting

Ritardo nelle decisioni



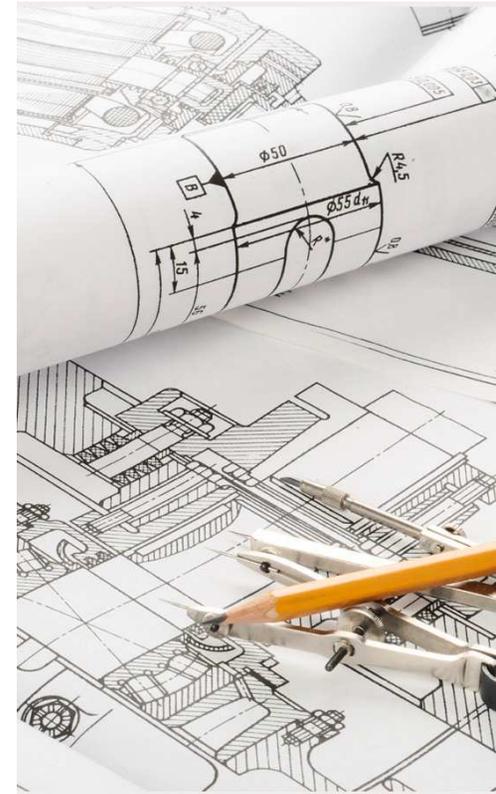
# Matrix organization

Networks

Capacità relazionali  
Qualità comunicative  
Competenze  
Capacità di influenzare  
Autorevolezza  
Capacità di ascolto  
Sensibilità

Communities

Workgroups



# Matrix organization

Idealmente in una organizzazione a Matrice sono gli SKILLS che guidano sia il successo dell'organizzazione sia la carriera personale



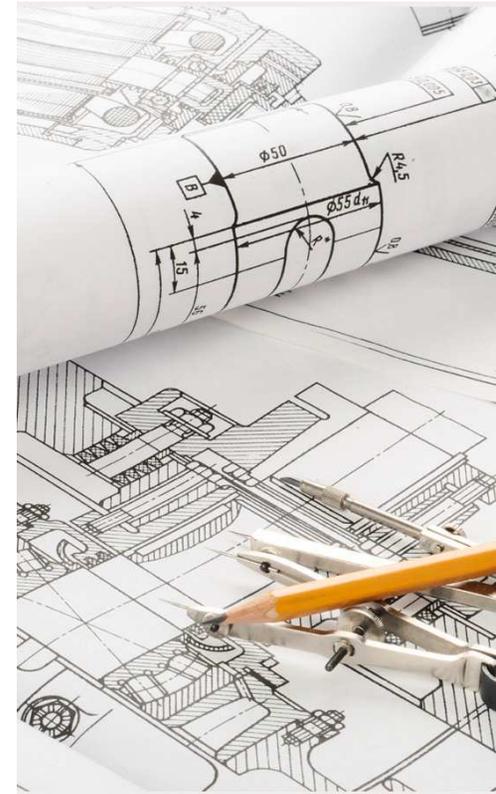
# Matrix organization

L'implementazione di un'organizzazione a matrice necessita:

- Condivisione dei Valori
- Condivisione della Strategia
  - Condivisione targets

Ma non è sufficiente

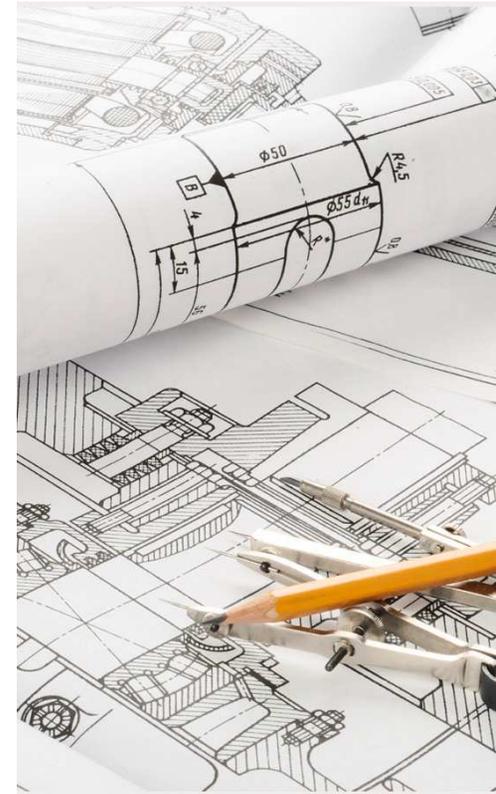
- Chiara struttura
- «Sistemi» adeguati a gestire le complessità
  - Competenze e attitudini corrette



# Matrix organization

Su che popolazione impatta un'organizzazione a matrice?

Chi si occupa di lavoro locale generalmente non subisce le complicazioni date dalla matrice



# Matrix organization

Forma Mentis auspicabile per lavorare in strutture a matrice

Open approach

Non essere vittima dell'organizzazione, influenzarla attraverso il network

Sense of ownership

Capacità di convivere con le ambiguità

