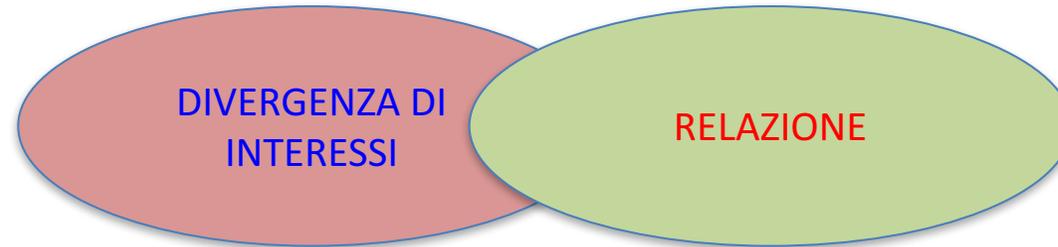
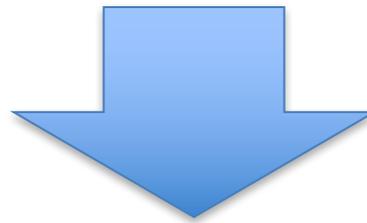


ORIGINE DEL CONFLITTO



- Per la genesi di un conflitto è però necessario



**PERCEPIRE LE RISORSE IN GIOCO COME SCARSE
LA SCARSITA' O MANCANZA
E' SPESSO FRUTTO
DI UNA PERCEZIONE E RAPPRESENTAZIONE
SOGGETTIVA PROPRIA**

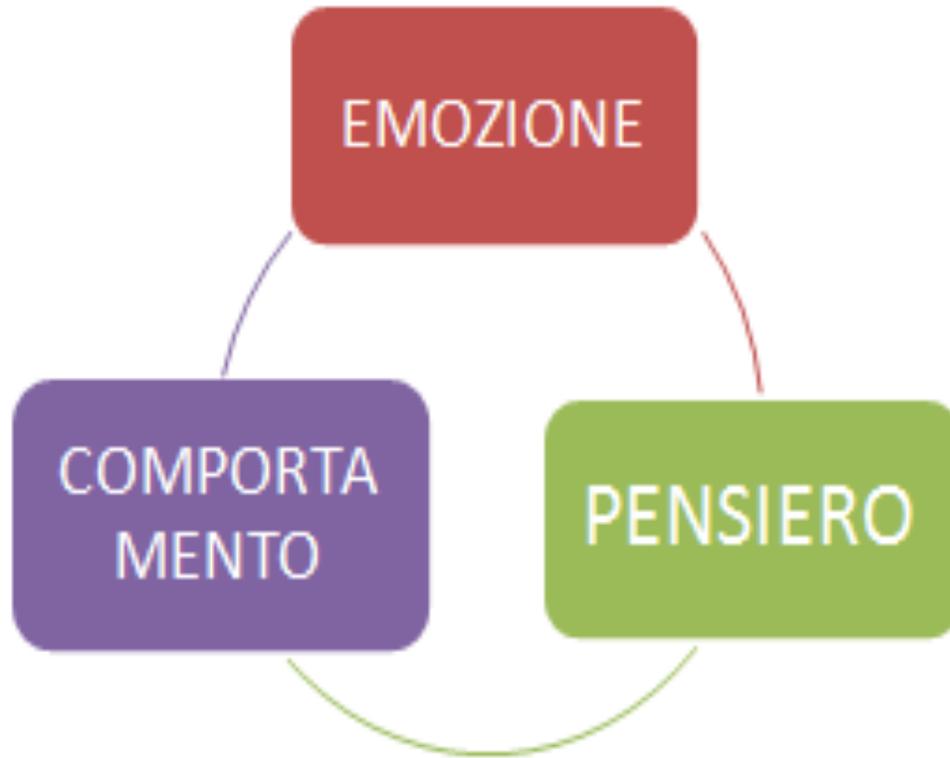
+1 io vinco

GIOCO A SOMMA ZERO

tu perdi -1

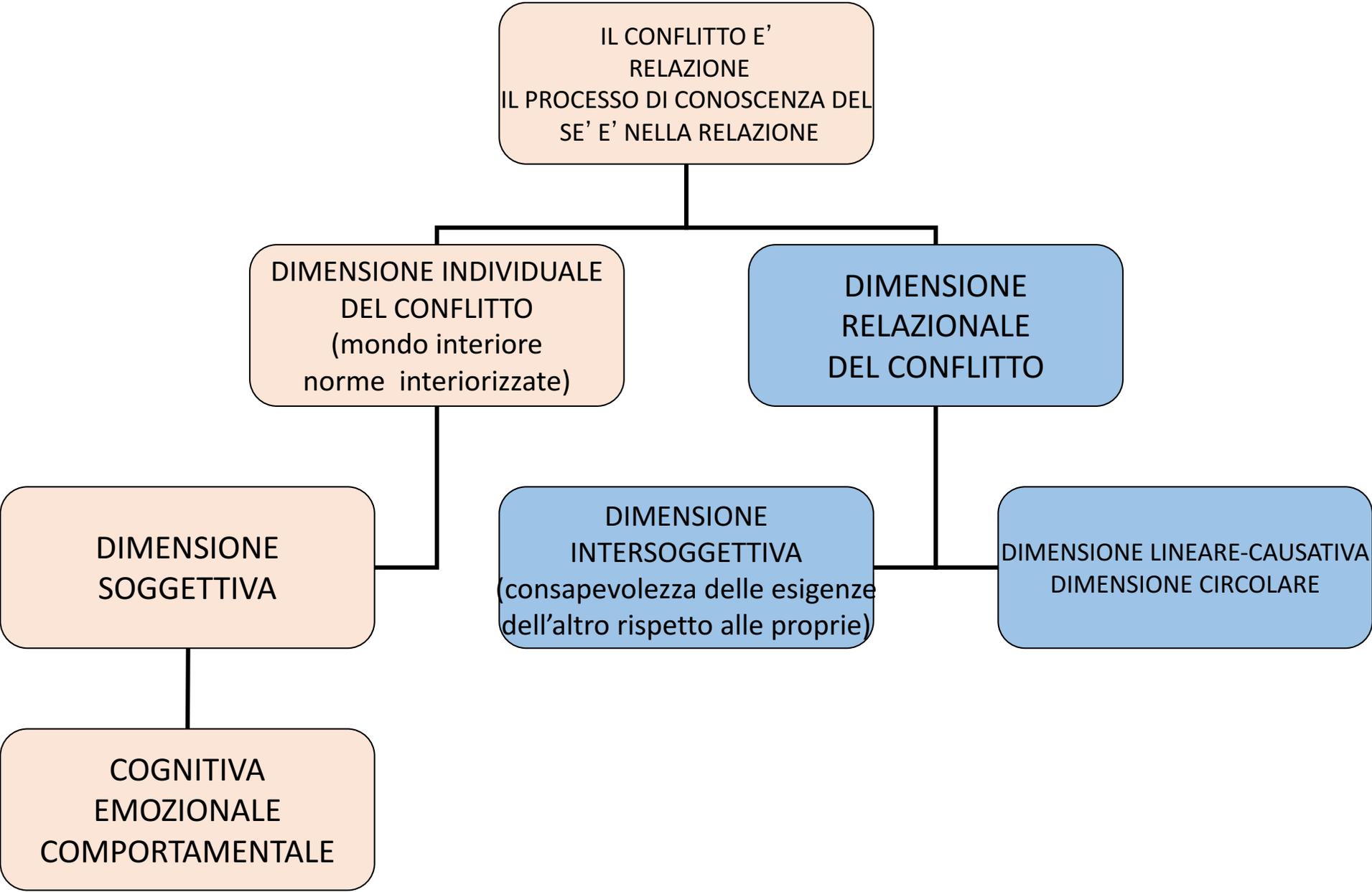


AMBIGUITA'



I COMPORTAMENTI

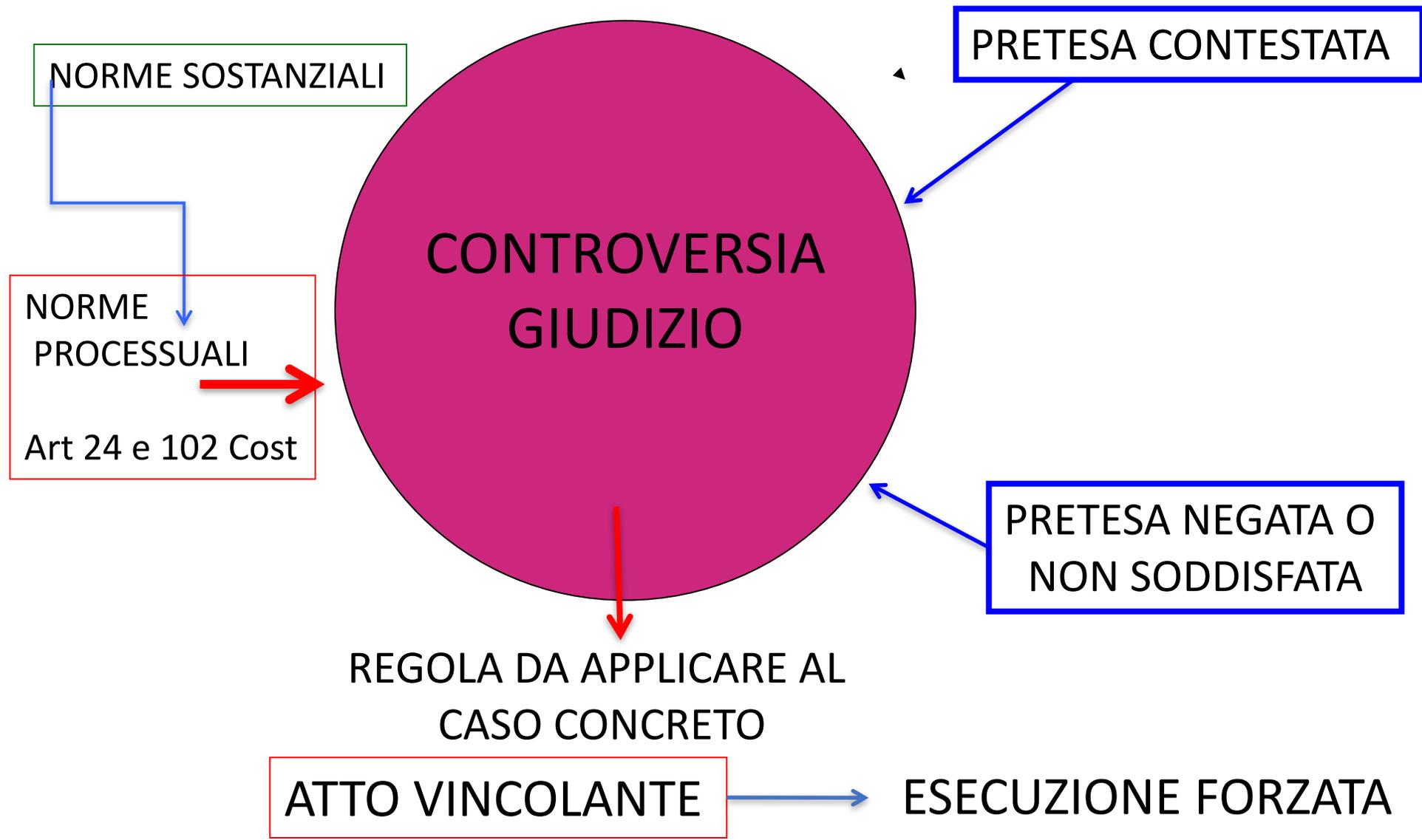
COME ENTRIAMO IN RELAZIONE
CON IL CONFLITTO ?



esperienze di conflitto



CONTROVERSIA GIURIDICA



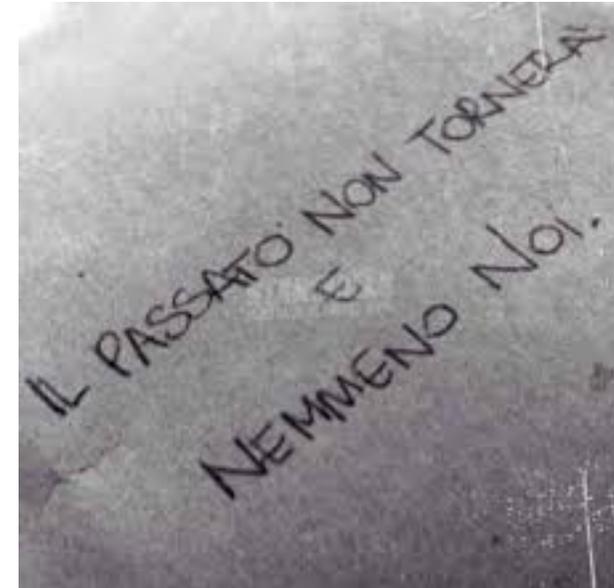
Art 2909 c.c.

L'accertamento contenuto nella sentenza passata in giudicato [324 c.p.c.] fa stato a ogni effetto tra le parti, i loro eredi o aventi causa .

ACCERTAMENTO STORICO DESCRITTIVO



PRESCRIZIONE
FUTURO

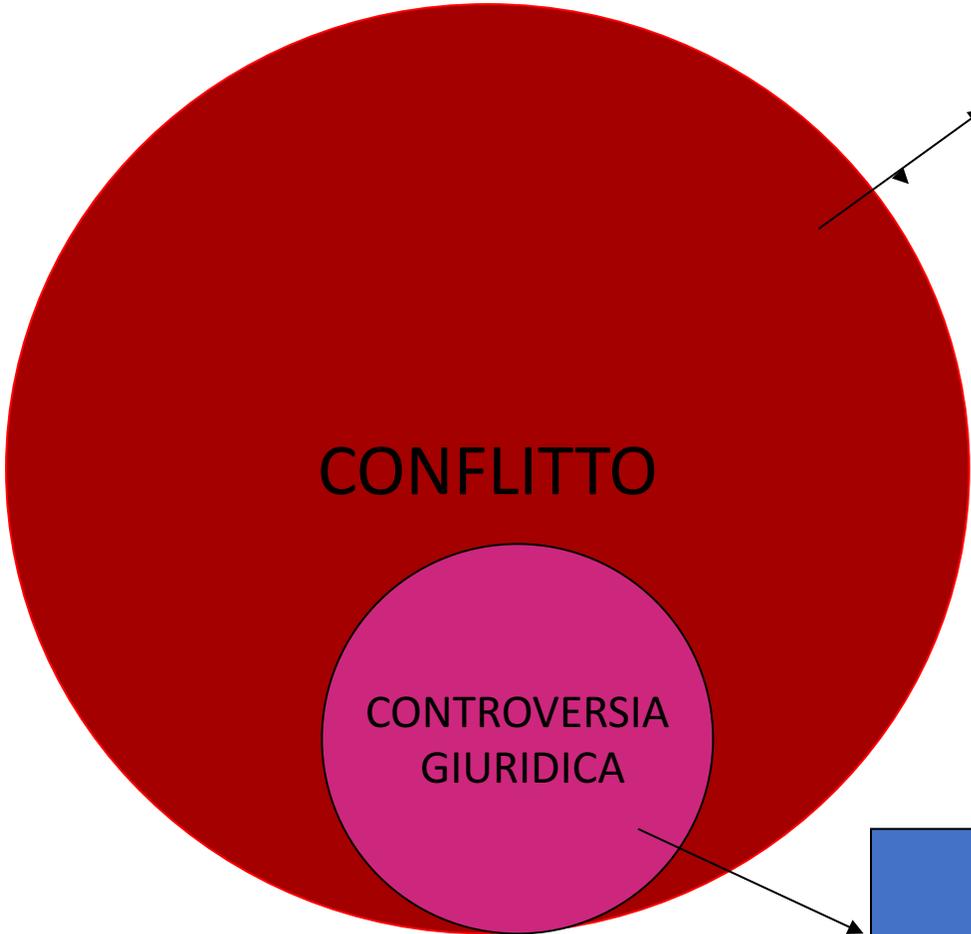


Art 112 cpc

Il giudice deve pronunciare su tutta la domanda e non oltre i limiti di essa; e non può pronunciare d'ufficio su eccezioni, che possono essere proposte soltanto dalle parti.

NON LIQUET DIVIETO

ULTRAPETIZIONE VIZIO

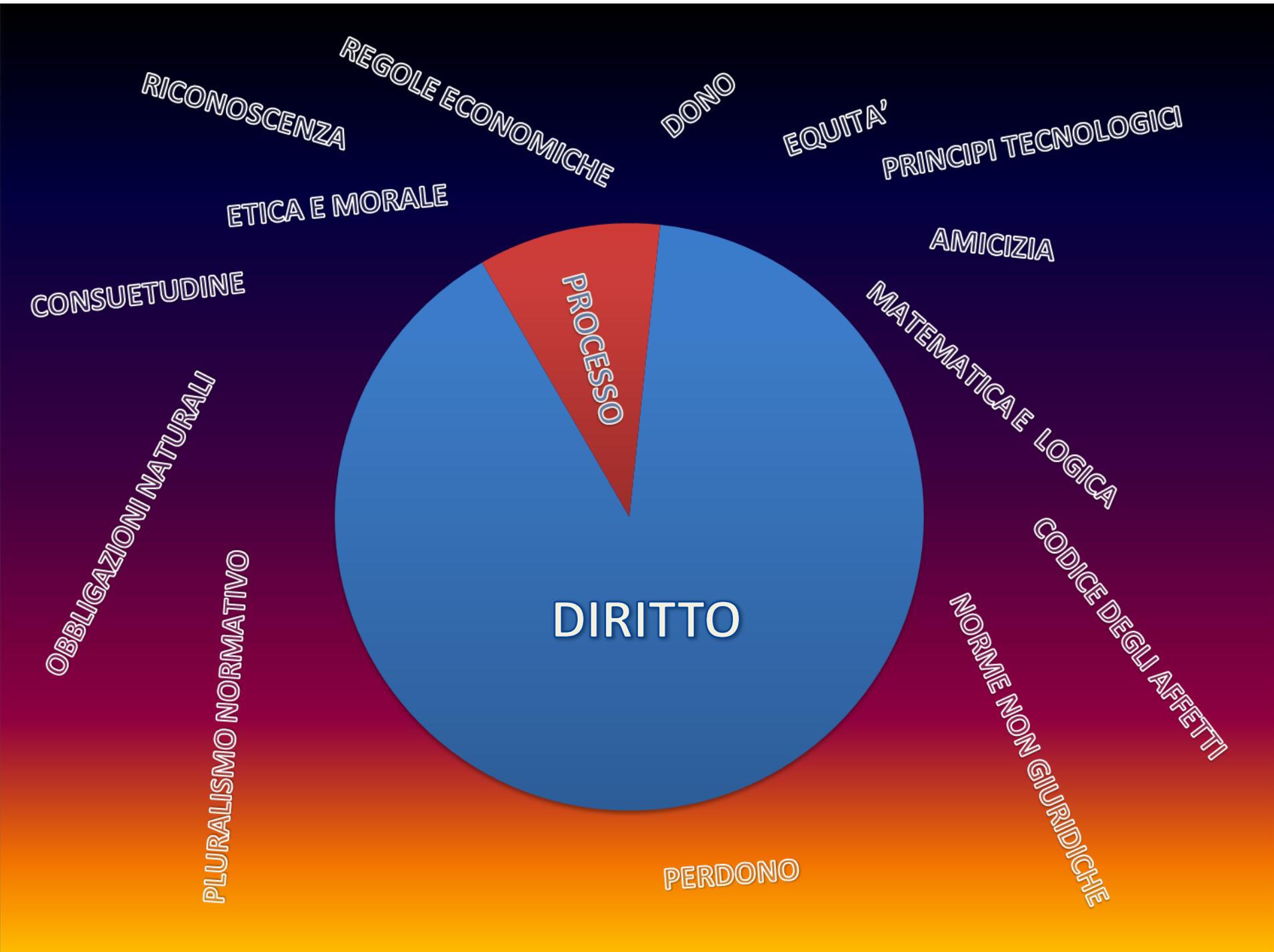


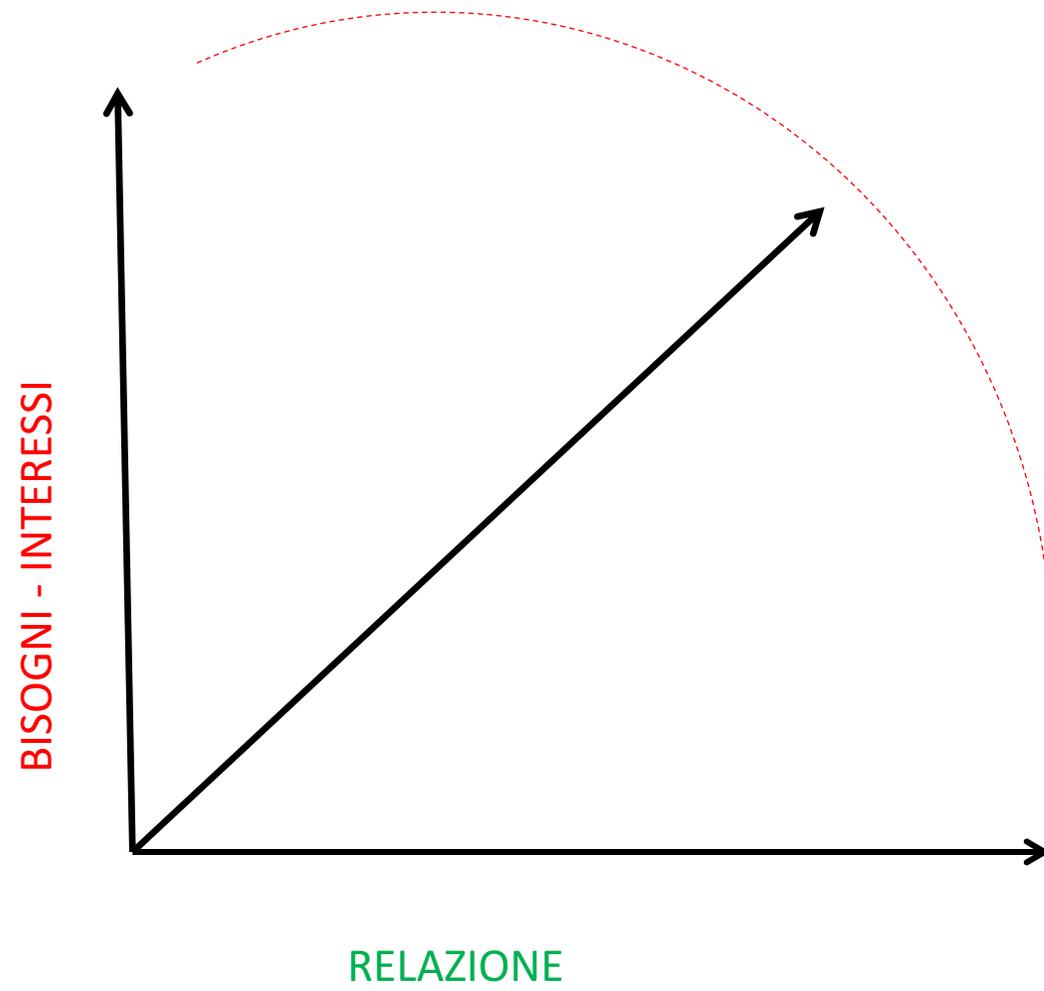
CONFLITTO

CONTROVERSIA
GIURIDICA

divergenza interessi
relazione
scarsità di risorse

DIRITTO SOGGETTIVO





GIUDIZIO CIVILE E CONFLITTO

RISPOSTA INSUFFICIENTE QUANDO

1. la relazione in essere tra le parti che ha dato origine al conflitto deve essere mantenuta
(ONGOING RELATIONSHIP)
2. desiderio di accordo: valori comuni da salvaguardare
3. le parti hanno una storia di buona cooperazione tra loro.
4. le parti preferiscono evitare il giudizio
5. le parti desiderano parlarsi

Art 1372 c.c.

Il contratto ha forza di legge tra le parti. Non può essere sciolto che per mutuo consenso o per cause ammesse dalla legge.

Il contratto non produce effetto rispetto ai terzi che nei casi previsti dalla legge

Diritti indisponibili e disponibili

- I diritti disponibili sono quei diritti che hanno origine, vita ed estinzione, in forza di atti privati lasciati alla libera determinazione delle parti.
- I diritti indisponibili sono diritti che non possono essere costituiti, regolati ed estinti per volontà delle parti, se non dando origine ad atti nulli, perché presiedono ad interessi di natura generale o pubblica (lo status, i diritti del minore, i diritti dell'incapace e dell'interdetto, etc).

Arbitrato

rituale
irrituale

Il terzo, scelto e incaricato dalle parti, decide

PRATICHE VALUTATIVE

Il terzo propone soluzioni o fornisce valutazioni vincolanti o che hanno rilevanza in giudizio

Il terzo comunica alle parti le sue valutazioni sull'esito del giudizio propone alle parti una soluzione che resta riservata

Il terzo aiuta le parti a ricercare dati ed informazioni utili al negoziato

NEGOZIAZIONE ASSISTITA

Le parti negoziano con l'assistenza dei professionisti di loro fiducia

PRATICHE COLLABORATIVE

Le parti negoziano con l'aiuto dei loro avvocati formati alla cooperazione e vincolati all'esito negoziale alla ricerca di win-win solution

MEDIAZIONI

Valutative

Il terzo aiuta le parti a negoziare e mette a disposizione le proprie conoscenze

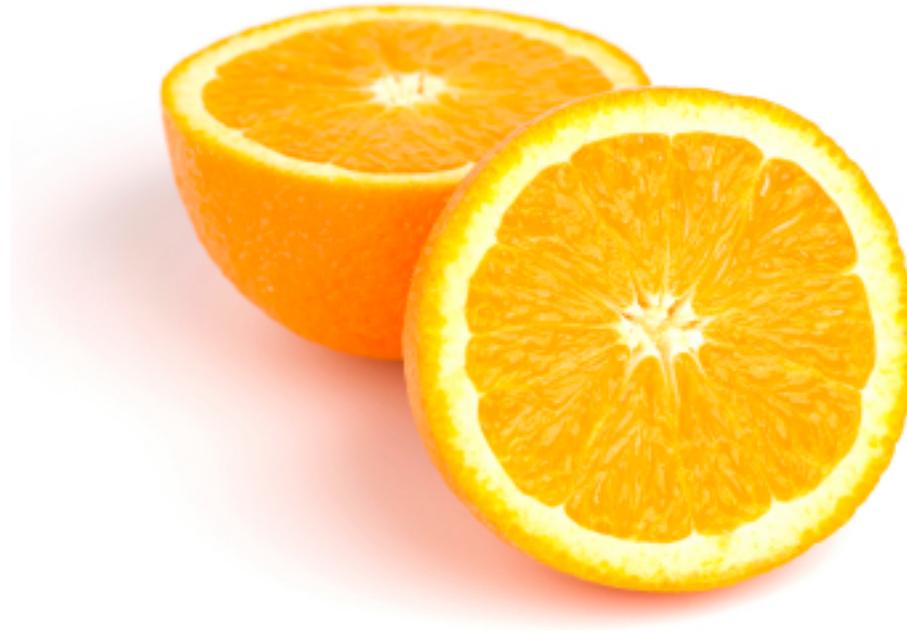
Facilitative

Il terzo aiuta le parti a negoziare ed trovare direttamente la loro soluzione al conflitto – agisce sui processi comunicativi

Trasformative

Il terzo aiuta le parti a creare un nuovo legame tra loro con nuove regole

Due sorelle litigano contendendosi un'arancia. Interviene la mamma, che invita le figlie a dividere l'arancia a metà fra loro. Ma le sorelle, insoddisfatte della soluzione, riprendono a litigare. Interviene allora la nonna domandando loro "perché" vogliono l'arancia: una risponde che le serve la buccia per fare una torta, l'altra che vuole spremerla per bere il succo.



L'arancia di Mary

Parte A

Parte B

