

## **SCHEMA PROJECT WORK DI ORGANIZZAZIONE AZIENDALE**

Il lavoro si basa sull'analisi della relazione tra ambiente, strategia e struttura (Chandler e Scott)

1. Descrizione della combinazione economico-produttiva (prodotto o servizio).
  - a. Qual è la tecnologia e quali sono le innovazioni tecnologiche del settore?
2. Descrizione dell'ambiente esterno: analisi del settore competitivo, con l'utilizzo del modello delle 5 forze di Porter.
  - a. Eventuale approfondimento dell'ambiente istituzionale, se rilevante: norme (di legge o sociali) che impattano sull'azienda in modo determinante.
3. Descrizione dell'ambiente interno
  - a. Analisi dell'articolazione degli organi e delle posizioni aziendali (organigramma).
  - b. Meccanismi di coordinamento principali
  - c. Individuare la parte (funzione generale) più importante dell'organizzazione (vedi modello di Mintzberg)
  - d. Individuare la forma organizzativa di riferimento (vedi modello di Mintzberg)
4. Analisi dei fattori di complessità (considerare solo il/i principale/i e graduarne l'importanza. Es. tecniche, costi, diversificazione di prodotto/mercato, ecc.)
5. Fabbisogno di differenziazione e necessità di integrazione tra le varie unità dell'organizzazione (considerare l'effettiva interdipendenza tra le unità).
6. Ampiezza del controllo.
7. Decentramento decisionale (delega di poteri decisionali verso il basso/la periferia)
8. Valutazione sulla coerenza dell'assetto organizzativo alla luce dell'analisi condotta
9. Organizzazione e gestione del personale:
  - a. Incidenza del costo del lavoro sui costi totali (in %) a partire da un bilancio recente (possibilmente discuterne con il rappresentante dell'azienda).
  - b. Contratto collettivo nazionale di lavoro applicato dall'azienda.
  - c. Analisi dei meccanismi operativi di gestione del personale (come sono gestiti i vari momenti della vita lavorativa nell'azienda).