

# Skills & Behaviour

5° anno

Febbraio – Maggio 2010

sempre abbiamo delle risposte. Con questo modulo sarà possibile incontrare professionisti ormai affermati e dialogare con loro sul mondo del lavoro, sulle sue logiche, sulle sue sfide, sui suoi imperativi. Particolarmente significativa sarà la testimonianza dell'ing. Squinzi Giorgio, Amministratore unico di Mapei SpA, gruppo costituito da 51 diverse società operanti in 24 paesi, e Presidente di Federchimica.

*Durata: 2 mezze giornate*

*Consulenti: Carmine Farace, Orazio Olivares, Giorgio Squinzi*

## Consulenti

**Carmine Farace**, avvocato

**Valentino Fenaroli**, formatore

**Alberto Garavaglia ed equipe**,  
Airis consulting

**Orazio Olivares**, Key account manager di Wacker Chemie Italia Srl

**Giovanni Silverii**, formatore

**Giorgio Squinzi**, Amministratore unico di Mapei SpA e Presidente Federchimica

## Modalità di iscrizione

La partecipazione è su base volontaria e gratuita. Sarà possibile iscriversi al corso a partire dal **26 novembre 2009** ed entro il **21 gennaio 2010**.

Sono scaricabili all'indirizzo web:  
[www.my.liuc.it/SKB/](http://www.my.liuc.it/SKB/)

- modulo di iscrizione
- modalità per iscriversi
- calendario delle lezioni
- regolamento

## Attestato di partecipazione

A quanti avranno partecipato ad almeno l'80% dell'attività didattica verrà rilasciato un attestato da allegare alla domanda di laurea.

# Skills & Behaviour

5° anno

Febbraio – Maggio 2010



## MODULI FORMATIVI

- **Metodi e strumenti per un management di se stessi**
- **Assessment centre**
- **Gestire il colloquio di assunzione**
- **Testimonianze sul mondo del lavoro**

# Skills & Behaviour

5° anno

Febbraio – Maggio 2010

## Destinatari del percorso

Studenti del 2° anno delle lauree specialistiche e del 5° anno delle lauree a ciclo unico.

## Durata del percorso

7 martedì (giorno in cui non ci sono lezioni accademiche) tra la fine di febbraio e la fine di maggio per un totale di 35 ore.

## Programma

### 1. Metodi e strumenti per un management di se stessi

Entrare nel mondo del lavoro significa allinearsi con logiche che procedono per obiettivi e con processi che richiedono assertività, capacità di prendere delle decisioni, di ascoltare, di proporre.

S&B potrà offrire buoni strumenti per la "cassetta degli attrezzi" di ciascuno.

*Durata: 3 giornate*

*Consulenti: Valentino Fenaroli e Giovanni Silverii*

### 2. Assessment centre

Si tratta di una metodologia che viene utilizzata all'interno dei processi di selezione e valutazione delle risorse umane. Partecipando a questa giornata si consegue un duplice vantaggio. Da un lato si possono sperimentare personalmente le strategie utilizzate dalle organizzazioni per la scelta dei collaboratori arrivando più preparati alle future selezioni, dall'altro, grazie al gruppo di lavoro e ai professionisti che condurranno la giornata, si possono mettere a fuoco le proprie potenzialità e i propri progetti. Per questa attività si lavorerà in piccoli gruppi (massimo 9 persone) e in

seguito si riceverà un report relativo ai propri punti di forza e di debolezza.

*Durata: 1 giornata*

*Consulenti: Equipe coordinata da Alberto Garavaglia*

### 3. Gestire il colloquio di assunzione

Il colloquio di assunzione è per tutti una tappa obbligata. Ricevere delle indicazioni mirate ed esercitarsi nell'analisi di qualche simulazione non è senz'altro tempo sprecato.

*Durata: mezza giornata*

*Consulente: Equipe coordinata da Alberto Garavaglia*

### 4. Testimonianze sul mondo del lavoro

Quando si vivono le tappe di passaggio è quasi naturale cercare il confronto con l'esperienza degli altri. Dentro di noi sentiamo emergere tante domande e non

## Coordinamento didattico

Dott. Davide Tarlazzi

tel. 0331.572.310, e-mail: dtarlazzi@liuc.it